**ИНФОРМАЦИЯ**

**1. Исходные данные о контрольном мероприятии.**

**1.1. Наименование контрольного мероприятия:** проверка расходов Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр" г. Шарыпово, выполнение муниципального задания, формирования фонда оплаты труда с учетом стимулирующих выплат и имеющихся нагрузок и соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок.

**1.2. Основание для проведения контрольного мероприятия:** пункт 1.2. Плана работы «Контрольно-счетной палаты города Шарыпово» на 2020 год, утвержденный постановлением «Контрольно-счетной палаты» от 27.12.2019 №16.

**1.3. Цель контрольного мероприятия:** проверка расходов Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр" г. Шарыпово, выполнение муниципального задания, формирования фонда оплаты труда с учетом стимулирующих выплат и имеющихся нагрузок и соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок (далее по тексту – МБОУ ДО ДЮЦ г. Шарыпово, Учреждение) за 2019 года.

**1.4. Объект контрольного мероприятия:** муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования "Детско-юношеский центр" г. Шарыпово (далее по тексту - ДЮЦ, Учреждение).

**1.5. Проверяемый период:** 2019г.

**1.5. Срок проведения контрольного мероприятия:** с 10.02.2020 года по 06.03.2020 года.

**2.  В результате проведенного контрольного мероприятия выявлены нарушения:**

- Положение об оплате труда Учреждения не соответствует Постановлению №133.

- У отдельных сотрудников отсутствует дополнительное соглашение (отдельный трудовой договор) на внутреннее совмещение, совместительство. По внешнему совместительству сотрудники устроены свыше 0,5 ставки.

- Порядок и сроки выплаты заработной платы руководителю в части стимулирующих выплат не регламентирован нормативными актами, в связи с чем, нарушена часть шестая статьи 136 Кодекса. После того как была осуществлена оценка показателей за отработанный период, выплаты стимулирующего характера выплачивались с превышением установленного ТК РФ срока.

- Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, сотрудникам Учреждения выплачивались ежемесячно, оценка показателей осуществлялась в начале указанного периода, а не по результатам выполненной работы как предусмотрено Постановлением №133.

- Проверкой начисления заработной платы сотрудникам Учреждения установлены необоснованные выплаты в размере 920 367,13 рублей.

**3. Предложения контрольно - счетной палаты города Шарыпово.**

Учреждению предложено:

- привести в соответствие с действующим законодательством нормативно-правовые акты Учреждения в части заработной платы;

- принять меры по недопущению и исправлению вышеуказанных нарушений.

**4. Разногласия и принятые меры.**

- учреждением предоставлены разногласия;

- план мероприятий по устранению нарушений предоставлен.