**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 25.09.2019 |  | №186 |

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.12.2016 №249 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулировании труда работников Управления социальной защиты населения Администрации города Шарыпово, не относящихся к должностям муниципальной службы и работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения Администрации города Шарыпово»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь ст.34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение №2 к постановлению Администрации города Шарыпово от 15.12.2016 №249 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулировании труда работников Управления социальной защиты населения Администрации города Шарыпово, не относящихся к должностям муниципальной службы и работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения Администрации города Шарыпово» (в ред. от 06.02.2017 №31, от 15.02.2017 №38, от 15.12.2017 №275, от 17.01.2018 №05, от 16.05.2018 №121, от 25.06.2018 №162, от 03.09.2018 №210, от 10.12.2018 №318, от 21.12.2018 №351) следующие изменения:

1.1. таблицу пункта 3.1 раздела 3 « Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников» изменить, изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Должность, профессия | | размер оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы, руб. | | |  |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг** | | | | | |  |
| ***ПКГ должностей специалистов второго уровня осуществляющих предоставление социальных услуг*** | | | | | |  |
| Социальный работник | | | | | 3257 |  |
| ***ПКГ должностей специалистов третьего уровня, занятых в сфере здравоохранения***  ***и предоставления социальных услуг*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Специалист по социальной работе | | | | | 5015 |  |
| ***ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих***  ***предоставление социальных услуг»*** | | | | | |  |
| Заведующий отделением | | | | | 6397 |  |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских**  **и фармацевтических работников** | | | | | |  |
| ***ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Санитарка-ванщица | | | | | 2928 |  |
| ***ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Инструктор ЛФК | | | | | 3439 |  |
| 3 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Медицинская сестра | | | | | 4501 |  |
| Медицинская сестра по физиотерапии | | | | | 4501 |  |
| Медицинская сестра по массажу | | | | | 4501 |  |
| ***ПКГ врачей и провизоров*** | | | | | |  |
| 2 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Врач | | | | | 6515 |  |
| **Профессиональные квалификационные группы**  **должностей работников физической культуры и спорта** | | | | | |  |
| ***ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Инструктор по адаптивной физической культуре | | | | | 4152 |  |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования** | | | | | |  |
| ***ПКГ должностей педагогических работников*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Музыкальный руководитель | | При наличии среднего профессионального образования | | | 4907 |  |
| При наличии высшего профессионального образования | | | 5387 |  |
| Инструктор по труду | | При наличии среднего профессионального образования | | | 4907 |  |
| При наличии высшего профессионального образования | | | 5387 |  |
| 2 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Социальный педагог | | При наличии среднего профессионального образования | | | 5321 |  |
| При наличии высшего профессионального образования | | | 5913 |  |
| 3 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Методист | | При наличии высшего профессионального образования | | 5617 | |  |
| ***ПКГ должностей руководителей структурных подразделений»*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Заведующий отделением | | | | 6397 | |  |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии** | | | | | |  |
| ***ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена*** | | | | | |  |
| Культорганизатор | | | | | 3099 |  |
| Руководитель кружка | | | | | 3099 |  |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** | | | | | |  |
| Помощник воспитателя | | | | | 2943 |  |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей**  **руководителей, специалистов и служащих** | | | | | |  |
| ***ПКГ общеотраслевых должностей служащих первого уровня*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Делопроизводитель | | | | | 3099 |  |
| ***ПКГ общеотраслевых должностей служащих второго уровня*** | | | | | |  |
| 2 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Заведующий хозяйством | | | | | 3779 |  |
| ***ПКГ общеотраслевых должностей служащих третьего уровня*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Специалист по кадрам | | | | | 3779 |  |
| Бухгалтер | | | | | 3779 |  |
| Юрисконсульт | | | | | 3779 |  |
| Экономист | | | | | 3779 |  |
| Программист | | | | | 3779 |  |
| Психолог | | | | | 3779 |  |
| 2 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Специалист по кадрам 2 категории | | | | | 4152 |  |
| Бухгалтер 2 категории | | | | | 4152 |  |
| Юрисконсульт 2 категории | | | | | 4152 |  |
| Экономист 2 категории | | | | | 4152 |  |
| Программист 2 категории | | | | | 4152 |  |
| Психолог 2 категории | | | | | 4152 |  |
| 3 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Специалист по кадрам 1 категории | | | | | 4558 |  |
| Бухгалтер 1 категории | | | | | 4558 |  |
| Экономист 1 категории | | | | | 4558 |  |
| Юрисконсульт 1 категории | | | | | 4558 |  |
| Программист 1 категории | | | | | 4558 |  |
| Психолог 1 категории | | | | | 4558 |  |
| ***ПКГ общеотраслевых профессий рабочих первого уровня*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Уборщик служебных и производственных помещений | | | | | 2662 |  |
| Дворник | | | | | 2662 |  |
| Швея | | | | | 2662 |  |
| Парикмахер | | | | | 2662 |  |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | | | | 2662 |  |
| ***ПКГ общеотраслевых профессий рабочих второго уровня*** | | | | | |  |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Техник | | | | | 3099 |  |
| 4 квалификационный уровень | | | | | |  |
| Водитель автомобиля | | | | | 5002 |  |
| **Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами** | | | | |  |  |
| Специалист по охране труда | | | | | 3779 |  |
| Специалист по охране труда 2 категории | | | | | 4152 |  |
| Специалист по охране труда 1 категории | | | | | 4558 |  |
| Специалист по комплексной реабилитации | | | | | 5479 |  |

1.2. в разделе 7 «Оплата труда руководителей бюджетных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

Абзац первый пункта 7.8 изменить, изложить в новой редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются по решению руководителя Управления социальной защиты населения Администрации города Шарыпово, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:»;

1.3. пункт 7.9 изменить, изложить в следующей редакции:

«7.9. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям бюджетных учреждений устанавливаются по решению руководителя Управления социальной защиты населения Администрации города Шарыпово, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие качество выполняемых работ | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. Эффективность  и качество управленческой деятельности | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края | 0,1 |
| отсутствие нарушений дисциплины труда | 0,05 |
| отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг,  их представителей | 0,15 |
|  | отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб  от работников учреждения | 0,2 |

»;

1.4. в пункте 7.12:

в абзаце первом слова «результаты работы» заменить словами «результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале»;

таблицу изложить в следующей редакции:

| №  п/п | Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя  по итогам работы  за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Кадровая обеспеченность | укомплектованность учреждения работниками от 75 % до 100 % | 0,3 |
| 2 | Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,2 |
| 3 | Присвоение почетного звания, награждение  за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края  «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края  в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан;  в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |
| награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |
| награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края  в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан | 1,1 |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 |

1.5. в пункте 7.13:

таблицу изложить в следующей редакции:

| № п/п | Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы  за год | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Выполнение муниципального задания | муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 0,8 |
| муниципальное задание  по муниципальной услуге (работе) выполнено | 0,6 |
| 2 | Повышение кадрового потенциала учреждения | представление отчета о повышении квалификации  (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,6 |
| 3 | Повышение статуса учреждения | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения,  с использованием инновационных технологий | 0,6 |
| 4 | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг,  по совокупности критериев оценки | по совокупности критериев оценки, в баллах: |  |
| более 95 | 0,15 |
| от 90 до 95 | 0,1 |
| от 80 до 89 | 0,05 |
| 5 | Выполнение плана  по устранению недостатков, выявленных  в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг | выполнение плана в процентах: |  |
| 100 | 0,1 |

1.6. пункт 8.1. раздела 8 «Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников от приносящей доход деятельности» изложить в следующей редакции:

«8.1. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера».

1.7. абзац второй пункта 9.2 раздела 9 «Порядок определения продолжительности работы в бюджетных учреждениях для установления персональной выплаты за опыт работы руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений» изложить в следующей редакции:

«время работы на выборных должностях в органах законодательной   
и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Ю.В. Рудь.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 октября 2019 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([www.gorodsharypovo.ru](http://www.gorodsharypovo.ru/)).

Глава города Шарыпово Н.А. Петровская