**ИНФОРМАЦИЯ**

**1. Исходные данные о контрольном мероприятии.**

**1.1. Наименование контрольного мероприятия:** Проверка расходов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 15 "Ромашка" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей", формирования фонда оплаты труда с учетом стимулирующих выплат и имеющихся нагрузок и соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок.

**1.2. Основание для проведения контрольного мероприятия:** пункт 2.2. Плана работы Контрольно-счетной палаты города Шарыпово на 2018 год, утвержденный постановлением Контрольно-счетной палаты от 25.12.2017 №9.

**1.3. Цель контрольного мероприятия:** проверка расходов муниципального бюджетное дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 15 "Ромашка" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей", формирования фонда оплаты труда с учетом стимулирующих выплат и имеющихся нагрузок и соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок.

**1.4. Объект контрольного мероприятия:** муниципальное бюджетное дошкольное образовательного учреждение "Детский сад № 15 "Ромашка" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей" г.Шарыпово Красноярского края (далее по тексту – Учреждение).

В отчете использовалась информация, полученная по запросам Счетной палаты города Шарыпово от муниципальное бюджетное дошкольное образовательного учреждение "Детский сад № 15 "Ромашка".

**1.4. Проверяемый период:** 2016 год.

**1.5. Срок проведения контрольного мероприятия** с 17 января 2018 года по 28 февраля 2018 года.

**2.  В результате проведенного контрольного мероприятия выявлены нарушения:**

- Пункты Положения не соответствуют пунктам Постановления от 15.06.2011 г. № 133 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово».

- Выплата «Сотрудникам, работающим непрерывно в течение года» указанная в Таблице 5 Положения об оплате Учреждения, не предусмотрена Постановлением Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 г. №133 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово».

- Специальная оценка труда в Учреждении не проводилась, что является нарушением статьи 212 ТК РФ

- В пункте 4.14. Постановления Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 г. №133 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово не предусмотрен порядок выплат работникам по итогам работы.

- Тарификационный список, утвержденный 01.09.2016г., не соответствует приказу №123/к от 08.09.20016г «Об установлении окладов, повышающих коэффициентов, персональных и компенсационных выплат в МБДОУ с 01.09.2016 по 31.08.2017».

- В нарушение статьи 135 ТК РФ стимулирующие выплаты в Учреждении, а именно, квартальные премии выплачивались ежемесячно, а не по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал), как указанно в Положении об оплате труда.

- Выявлено превышение лимита полученного объема прав в денежном выражении на принятие и (или) исполнение обязательств в сумме 9,48 (девять тысяч сорок восемь) рублей.

- Проверкой начисления заработной платы сотрудникам Учреждения установлены необоснованные выплаты в размере 513 037,26 рублей.

- Согласно ст. 117 ТК РФ работникам, условия труда, на рабочих местах которых по [результатам](consultantplus://offline/ref=82D8FD82F1924847E43F9B5CFB7ED2515F2806500B8AA8CF9391F9E4549E1DD07AB7F2D8AAF9C83BhE49D) специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Специальная оценка условий труда на рабочих местах в Учреждении не проводилась, следовательно, дополнительные отпуска работникам предоставленные в соответствии со ст. 117 ТК РФ не обоснованы. В 2016г. пяти сотрудникам Учреждения были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные вышеуказанной статьей на общую сумму 8885,11 тыс. рублей. Следовательно, сумма в размере 8885,11 тыс. рублей выплаченная работникам Учреждения за ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не обоснована.

- Учреждение не согласовало утвержденные цены на платные услуги с Администрацией города Шарыпово.

**3. Информация о предложениях Счетной палаты города Шарыпово**

Учреждению предложено:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства в контрактной сфере;

- привести в соответствие с действующим законодательством нормативно-правовые акты Учреждения в части заработной платы;

- провести специальную оценку условий труда на рабочих местах;

**4. Принятые решения и меры по устранению выявленных нарушений и реализации предложений Счетной палаты города Шарыпово**

Отчет рассмотрен на очередной сессии Шарыповского городского Совета депутатов.