Приложение N 12

к положению об оплате труда работников учреждений здравоохранения г.Шарыпово

Примерные критерии оценки результативности и эффективности деятельности, размеры и условия осуществления выплат

за важность выполняемой работы, степень самостоятельности

и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность

и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю его заместителям и главному бухгалтеру

1. Критерии оценки результативности и деятельности муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шарыпово (далее - учреждения), осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, для установления руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру таких учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (далее – выплаты):

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерий оценки результативности и эффективности деятельности медицинской организации | Единица измерения | Целевое значе-ние | | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты  (в процентах от должност-ного оклада) | |
| Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| 1 | Сложность организации и управления медицинской организацией |  |  | | 1 раз в год | |  |
| 1.2 | высокие технологии, филиалы по краю, отделение скорой специализированной медицинской помощи |  | наличие | |  | | 25 |
| 1.3 | реанимационно-консультативные центры, межрайонные центры, специализированные центры | наличие | | 15 |
| 1.4 | отделение (кабинет) неотложной помощи, филиалы (структурные подразделения) вне места нахождения медицинской организации | наличие | | 10 |
| 1.5 | высокие технологии, филиалы по краю, отделение скорой специализированной медицинской помощи, реанимационно-консультативные центры, межрайонные центры, специализированные центры, отделение (кабинет) неотложной помощи | отсутст-вие | | 0 |
| 2 | Укомплектованность врачебными кадрами | процент | 90-100 | | 1 раз в квартал | | 20 |
| 80-89 | | 10 |
| 70-79 | | 5 |
| менее 70 | | 0 |
| 3 | Укомплектованность средним медицинским персоналом | процент | 90-100 | | 1 раз в квартал | | 20 |
| 80-89 | | 10 |
| 70-79 | | 5 |
| менее 70 | | 0 |
| 4 | Ведение в учреждении систем персонифицированного  и предметно-количественного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий |  |  | | 1 раз в квартал | |  |
| 4.1 | Ведение в учреждении системы персонифицированного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий |  | наличие | |  | | 15 |
| 4.2 | Ведение в учреждении системы предметно-количественного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий | наличие | | 5 |
| 4.3 | Ведение в учреждении систем персонифицированного  и предметно-количественного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий | отсутст-вие | | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы  по категориям работников  в соответствии  с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период | рост заработ-ной платы | наличие | | 1 раз в квартал | | 20 |
| отсутст-вие | | 0 |
| 6 | Соблюдение учреждением финансовой дисциплины (отсутствие обоснованных замечаний по результатам финансового контроля) | замечание | отсутст-вие | | 1 раз в квартал | | 20 |
| наличие | | 0 |
| Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| 1 | Выполнение государственного задания  в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Красноярском крае (койко-дни) | процент | 80-100 | 1 раз в квартал | | | 30 |
| более 100  и менее 80 | 0 |
| 2 | Доля амбулаторно-поликлинических посещений пациентов с профилактической целью | процент | 25  и более | 1 раз в квартал | | | 20 |
| менее 25 | 0 |
| 3 | Дефекты медицинской помощи выявленные страховыми медицинскими организациями при проведении медико-экономической экспертизы истории болезни пациента по применению стандартов медицинской помощи | Процент от общего количества экспертиз | ≥ 10, отсутст-вие провер-ки СМО | 1 раз в квартал | | | 20 |
| более 10 | 0 |
| 4 | Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения | процент | 95-110 | 1 раз в квартал | | | 20 |
| менее 95 | 0 |
| Выплата за качество работы | | | | | | | |
| 1 | Достижение учреждением утвержденных показателей работы | процент | 100 | | 1 раз в квартал | | 70 |
| 99-85 | | 50 |
| менее 85 | | 30 |
| 2 | Обоснованные жалобы  на деятельность учреждения, в том числе на качество предоставляемых им медицинских услуг | единица | отсутст-вие | | 1 раз в квартал | | 20 |
| наличие | | 0 |

3. Орган местного самоуправления, являющийся учредителем учреждения, ежегодно утверждает значения критериев оценки результативности и эффективности деятельности по каждому из учреждений.

4. Размеры выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются ежеквартально в соответствии с результатами оценки результативности и эффективности деятельности учреждений.

5. Оценка результативности и эффективности деятельности учреждений осуществляется органом местного самоуправления, являющимся учредителем учреждения, на основании ежеквартальных отчетов руководителей учреждений о деятельности учреждений за соответствующий период.