Критерии отбора заявителей на 2019 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Количество  баллов | ООО "Ком-Сервис" |
| 1 | отношение среднемесячной заработной платы за очередной год (плановый) к уровню среднеотраслевой заработной платы работников по муниципальному образованию края, на территории которого заявитель осуществляет свою деятельность1 (в случае осуществления заявителем деятельности в нескольких муниципальных образованиях края оценка проводится к сложившемуся среднему уровню среднеотраслевой заработной платы работников по данным муниципальным образованиям):  до 0,5 включительно;  от 0,5 до 0,7 включительно;  от 0,7 до 1,0 включительно;  от 1,0 до 1,2 включительно;  от 1,2 до 1,4 включительно;  более 1,4 | 0  1  2  3  4  5 | 18052,68/15265,93=1,18  3 |
| 2 | среднесписочная численность работающих на предприятии в текущем году:  свыше 45;  от 36 до 45;  от 30 до 35 | 5  4  3 | 5 |
| 3 | прирост количества рабочих мест после приобретения оборудования:  прирост отсутствует;  предусмотрено создание 1 дополнительного рабочего места;  предусмотрено создание 2 дополнительных рабочих мест;  предусмотрено создание 3 дополнительных рабочих мест;  предусмотрено создание 4 дополнительных рабочих мест;  предусмотрено создание 5 и более дополнительных рабочих мест | 0  1  2  3  4  5 | 0 |
| 4 | сохранение рабочих мест после модернизации предприятия и внедрения нового оборудования:  сохранено свыше 45;  сохранено от 36 до 45;  сохранено от 30 до 35 | 5  4  3 | 5 |
| 5 | трудоустройство граждан, относящихся к приоритетной целевой группе\*:  трудоустройство отсутствует;  трудоустройство 1 и более | 0  5 | 0 |
|  | ИТОГО |  | 13 |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела экономики  и планирования Администрации  города Шарыпово | Е.В. Рачеева |
| Главный специалист отдела экономики и планирования Администрации города Шарыпово | А.В. Стескаль |