**Шарыповский городской Совет депутатов**

**город Шарыпово Красноярского края**

# РЕШЕНИЕ

13.12.2022 № 30-110

О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета от 27.11.2012 г. № 33-230 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования города Шарыпово, их структурных подразделениях» (в ред. реш. от 31.05.2022 № 23-76)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь статьей 22 Устава города Шарыпово, Шарыповский городской Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда выборных должностных лиц, местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования города Шарыпово, их структурных подразделениях, утвержденное решением Шарыповского городского Совета от 27.11.2012 года № 33-230 (в ред. решений Шарыповского городского Совета депутатов от 16.11.2021 № 13-42, от 22.03.2022 № 19-63, от 31.05.2022 № 23-76) следующие изменения:

1.1. По тексту решения и приложения к решению слова «их структурных подразделениях» заменить словами «органов Администрации города Шарыпово» в соответствующем падеже.

1.2. Приложение № 4 Положения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением Решения возложить на комиссию по бюджету, налоговой политике и экономическому развитию (Ю.Н. Козлюк).

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования в еженедельной газете «Огни Сибири».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Шарыповскогогородского Совета депутатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Ю. Ботвинкина | Глава города Шарыпово\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Г. Хохлов  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета от 27.11.2012 г. № 33-230 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования города Шарыпово, их структурных подразделениях» от 13.12.2022 № 30-110«Приложение № 4к Положению о системе оплаты труда выборных должностных лиц, местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправлениямуниципального образования город Шарыпово, их структурных подразделениях» |

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Администрации города Шарыпово и ее органов, Шарыповского городского Совета депутатов и Контрольно-счетной палаты города Шарыпово (далее - муниципальные служащие).

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

2.2. Премирование осуществляется за успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности.

За продолжительную и безупречную службу может выплачиваться премия, в связи с юбилейной датой (50,55 и 60 лет), присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, или Почетной грамотой Законодательного Собрания края и (или) Губернатора края, Почетной грамотой, Благодарственным письмом Главы города Шарыпово, Шарыповского городского Совета депутатов.

Премирование муниципальных служащих производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3. Премирование муниципальных служащих по результатам работы за квартал, год производится с учетом личного вклада в результаты деятельности соответствующего органа местного самоуправления, либо органа Администрации города Шарыпово.

2.4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемые по итогам работы за квартал, год, выплачиваются муниципальным служащим:

- за своевременное и качественное исполнение задания;

- за проявленную инициативу в целях обеспечения задач и функций муниципального органа;

- за исполнение должностных инструкций - с учетом оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, направленной на реализацию полномочий и функций органов местного самоуправления.

2.5. Премирование муниципальных служащих, в том числе по итогам работы за квартал, год производится в пределах годового фонда оплаты труда с учетом, фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления либо органа Администрации города Шарыпово, исполнения должностных инструкций.

2.6. К премированию по итогам работы за год не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев.

2.7. Оценка результатов службы для целей премирования производится в зависимости от:

- степени и качества выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей;

- степени и качества выполнения муниципальными служащими поручений Главы города Шарыпово, заместителей Главы города Шарыпово, руководителей органов Администрации города Шарыпово, председателя Шарыповского городского Совета депутатов, председателя контрольно-счетной палаты города Шарыпово иных руководителей;

- степени и качества исполнения муниципальными служащими служебного распорядка;

- степени и качества исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов.

2.8. При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

- фактически отработанное муниципальным служащим время в расчетном периоде. При этом время нахождения в ежегодном отпуске, командировке принимается в расчет для начисления премии;

- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;

- исполнение муниципальных нормативных правовых актов Главы города Шарыпово, его заместителей и непосредственного руководителя муниципального служащего, поручений председателя Шарыповского городского Совета депутатов, председателя контрольно-счетной палаты города Шарыпово;

- своевременная подготовка и сдача отчетности;

- надлежащее выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

При определении размера премии могут быть учтены такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских и краевых мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего, оказание помощи в работе с муниципальными служащими, проходящими испытание, другие положительные и значительные результаты работы.

2.9. Премирование муниципальных служащих Администрации города Шарыпово и органов Администрации города Шарыпово производится в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Администрации города Шарыпово.

Премирование муниципальных служащих Шарыповского городского Совета депутатов производится в соответствии с Положением, утвержденным постановлением председателя Шарыповского городского Совета депутатов.

Премирование муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты города Шарыпово производится в соответствии с Положением, утвержденным приказом Контрольно-счетной палаты города Шарыпово.

2.10. Основанием для выплаты премии являются:

- для руководителей органов Администрации города Шарыпово - распоряжение Главы города Шарыпово;

- для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Администрации города Шарыпово - распоряжение Главы города Шарыпово;

- для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах Администрации города Шарыпово-локальными нормативными актами соответствующего органа Администрации города Шарыпово;

- для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Шарыповского городского Совета депутатов - распоряжение председателя Шарыповского городского Совета депутатов;

- для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы контрольно-счетной палаты города Шарыпово - распоряжение Контрольно-счетной палаты города Шарыпово.

2.11. Муниципальным служащим, проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы РФ, переводом на другую работу, уходом на пенсию, уходом в отпуск по беременности и родам, уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, увольнением по сокращению штатов, выплата премии производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

2.12. Не представляются к премированию муниципальные служащие, отстраненные от замещаемой должности муниципальной службы.

2.13. Премирование муниципальных служащих не производится при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.