**Шарыповский городской Совет депутатов**

**город Шарыпово Красноярского края**

# РЕШЕНИЕ

31.05.2022 № 23-76

О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета от 27.11.2012 г. № 33-230 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда выборных должностных лиц, местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования города Шарыпово, их структурных подразделениях» (в ред. реш. от 16.11.2021 № 13-42)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьей 22 Устава города Шарыпово, Шарыповский городской Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда выборных должностных лиц, местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования города Шарыпово, их структурных подразделениях, утвержденное решением Шарыповского городского Совета от 27.11.2012 года № 33-230 следующие изменения:

1.1. В разделе 3 Положения «Предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности»:

1.1.1. В наименовании и по тексту после слов «выборных должностных лиц» дополнить словами «местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,»;

1.1.2. пункт 3.1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Для выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением Главы города, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению выплачиваются премии.»;

1.1.3. пункт 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.»;

1.1.4. пункт 3.7. исключить.

1.1.5. Пункты 3.8., 3.9. считать пунктами 3.7., 3.8. соответственно.

1.1.6. дополнить пунктами 3.9., 3.10. следующего содержания:

«3.9. Размер премии выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы Города, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

 3.10. Премирование выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы Города, осуществляется в соответствии с Положением о премировании выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих иные муниципальные должности, согласно приложению №6 к настоящему Положению.»;

1.2. Дополнить Положение Приложением №6 согласно приложению к настоящему решению.

1.3 В абзаце 10 пункта 4.1. раздела 4 Положения слова «оплачиваемого отпуска.» заменить словами «оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;».

1.4. В разделе 4 Положения «Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих»:

1.4.1. Абзац первый пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

 «Порядок, условия и размер денежного поощрения муниципальным служащим, замещающим муниципальные должности Администрации города Шарыпово, ее структурных подразделений, Шарыповского городского Совета депутатов и Контрольно-счетной палаты города Шарыпово, устанавливаются соответственно правовым актом Главы города Шарыпово, локальным нормативным актом руководителя структурного подразделения Администрации города Шарыпово, распоряжением Шарыповского городского Совета депутатов, распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты города Шарыпово.»

1.4.2. В предложении первом пункта 4.13 после слов «Шарыповского городского Совета депутатов» дополнить словами «, Контрольно-счетной палаты города Шарыпово».

1.4.3. В предложении втором пункта 4.13. после слов «председателя Шарыповского городского Совета депутатов» дополнить словами «, председателя Контрольно-счетной палаты города Шарыпово».

1.5. В приложении к решению слова «предельные», «предельного», «предельный», за исключением раздела 2, исключить.

1.6. В приложении № 1 к Положению, строку 4 таблицы исключить.

1.7. В приложении № 2 к Положению, в таблице после строки «Главный специалист» дополнить строками следующего содержания:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Инспектор | 6067 |
| Помощник Главы города Шарыпово | 6067 |

»

1.8. В Приложении № 4 к Положению:

1.8.1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности Администрации города Шарыпово, ее структурных подразделений, Шарыповского городского Совета депутатов и Контрольно-счетной палаты города Шарыпово (далее - муниципальные служащие).».

1.8.2. В абзаце третьем пункта 2.6. после слов «заместителя председателя Шарыповского городского Совета депутатов,» дополнить словами «председателя контрольно-счетной палаты города Шарыпово,».

1.8.3. Пункт 2.7.дополнить абзацем 5 следующего содержания:

«- для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы контрольно-счетной палаты города Шарыпово, - распоряжение председателя контрольно-счетной палаты города Шарыпово.».

1.9. В приложении №5 к Положению:

1.9.1. Раздел 1 слова «и Шарыповского городского Совета депутатов» заменить словами «, Шарыповского городского Совета депутатов и Контрольно-счетной палаты города Шарыпово».

1.9.2. Пункт 2.4 дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«по решению председателя контрольно-счетной палаты города Шарыпово для муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности контрольно-счетной палаты;».

2. Контроль за исполнением Решения возложить на комиссию по бюджету, налоговой политике экономическому развитию (Ю.Н.Козлюк).

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования в еженедельной газете «Экран-информ-РЕГИОН», и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022, за исключением пунктов 1.1.4., 1.4., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9. вступающих в силу со дня со дня введения соответствующей должности в Контрольно-счетной палате города Шарыпово.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Шарыповскогогородского Совета депутатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Ю. Ботвинкина | Глава города Шарыпово\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Г. Хохлов |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решениюот 31.05.2022 № 23-76Приложение № 6 к Положениюо системе оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправлениямуниципального образования город Шарыпово, их структурных подразделениях  |

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ**

**ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,** **ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,**

**И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы Города.

# 2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премирование производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления, в профессиональном и компетентном исполнении работниками должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности работников, достижения конкретных результатов.

2.2. Предельный размер премии в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

2.3. Премирование является составной частью денежного содержания и осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда за обеспечение эффективной деятельности органа местного самоуправления и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы работника.

На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.4. Премирование по итогам работы за месяц производится с учетом фактически отработанного в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа. При этом время нахождения в ежегодном отпуске, командировке, принимается в расчет для начисления премии.

2.5. Выплата премий осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа, установленного на соответствующий финансовый год.

#

# 3. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРЕМИИ В ШАРЫПОВСКОМ ГОРОДСКОМ СОВЕТЕ ДЕПУТАТОВ

3.1. Размер премии зависит от результатов деятельности работника по итогам работы за месяц и не может превышать 10 процентов размера денежного вознаграждения и 10 процентов размера денежного поощрения.

3.2. Премирование производится по распоряжению Председателя Шарыповского городского Совета депутатов.

3.3. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

3.4. Премии выплачиваются за:

- своевременное и качественное исполнение своих должностных обязанностей, закрепленных в Уставе муниципального образования;

- своевременное рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений, принятие по ним решений в порядке, установленном законодательством;

- соблюдение графика приема граждан, своевременное рассмотрение их обращений, заявлений и жалоб; не совершение действий, влекущих нарушение прав и свобод человека и гражданина, установленных судом;

- содействие депутатам Совета депутатов в осуществлении ими своих полномочий по их запросам;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию выборного должностного лица.

# 4. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРЕМИИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ ГОРОДА ШАРЫПОВО

4.1. Размер премии зависит от результатов деятельности по итогам работы за месяц и не может превышать 10 процентов размера денежного вознаграждения и 10 процентов размера денежного поощрения.

4.2. Премирование производится распоряжением Председателя Шарыповского городского Совета депутатов по ходатайству Председателя контрольно-счетной палаты города Шарыпово.

4.3. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

4.4. Премии выплачиваются за:

- качество и исполнение сроков проведения контрольных и экспертных мероприятий,

- выполнения плана работы контрольно-счетной палаты города Шарыпово.