**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.04.2022 № 92

О внесении изменений в постановление

Администрации города Шарыпово

от 15.06.2011 г. № 133 «Об утверждении

Положения о системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных учреждений

города Шарыпово» (в редакции от 11.01.2022 № 9)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В Приложение к постановлению Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180, от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138, от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213, от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323, от 20.05.2015 № 93, от 29.01.2016 № 09, от 14.12.2016 № 247, от 29.12.2016 № 268, от 25.01.2017 № 15, от 12.12.2017 № 271, от 21.12.2017 № 284, от 17.01.2018 № 07, от 05.04.2018 № 88, от 23.05.2018 № 134, от 30.08.2018 № 207, от 15.10.2018 № 257, от 27.12.2018 № 360, от 25.09.2019 № 187, от 29.11.2019 № 258, от 20.12.2019 № 291, от 06.05.2020 № 89, от 21.09.2020 № 186, от 25.09.2020 № 194, от 02.10.2020 № 204, от 19.01.2021 № 7, от 09.03.2021 № 50, от 27.12.2021 № 285, от 11.01.2022 № 9) внести следующие изменения:

1.1. В таблице 7 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей общеобразовательных учреждений» пункта 6.16. раздела 6 «Оплата труда руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений, их заместителей» раздел «Руководитель учреждения» изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | | Предельный размер выплат к выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | |
| наименование | индикатор |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с лицензией | | 5% |
| обеспечение санитарно- гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | | 5% |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | | 5% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | | 5% |
| своевременность и качество проведения ремонтов | | 5% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | | 5% |
| эффективное использование инфраструктуры образовательного учреждения во внеурочное время | наличие в образовательном учреждении кружков, секций, объединений, занятия в которых проводятся во внеурочное время | | 5% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | организация обеспечения учащихся горячим питанием | отсутствие жалоб | | 5% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников | отсутствие динамики увеличение числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников | | 5% |
| вовлечение детей и подростков в физическую культуру и спорт | увеличение количества детей, посещающих спортивные кружки, секции | | 5% |
| Выполнение муниципального задания | степень выполнения муниципального задания | 100% | | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ | не ниже 50% | | 5% |
| участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | | 5% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | | 5% |
| достижения обучающихся воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | | 5% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками | отсутствие нарушений | | 5% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности | | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | обеспечение государственно- общественного характера управления в учреждении | наличие и функционирование в учреждении органа государственно- общественного управления | | 5% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | | 5% |
| отсутствие нарушений трудового законодательства | отсутствие нарушений трудового законодательства | | 5% |
| Управленческая культура | качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации) | наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации | | 5% |
| эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава | наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров | | 5% |
| Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы | | | | 30% |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово» и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([www.gorodsharypovo](http://www.gorodsharypovo/).ru).

Глава города Шарыпово  Н.А. Петровская