**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.12.2017 № 271

О внесении изменений в постановление

Администрации города Шарыпово

от 15.06.2011 г. № 133«Об утверждении

Примерного Положения о новой системе

оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений города Шарыпово»

(в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011

№ 207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35,

от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 № 87,

от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180,

от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13,

от 19.06.2013 № 138, от 28.10.2013 № 260,

от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213,

от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323,

от 20.05.2015 № 93, от 29.01.2016 № 09,

от 14.12.2016 № 247, от 29.12.2016 № 268,

от 25.01.2017 № 15)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В Приложение к постановлению Администрации г. Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180, от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138, от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213, от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323, от 20.05.2015 № 93, от 29.01.2016 № 09, от 14.12.2016 № 247, от 29.12.2016 № 268, от 25.01.2017 № 15) внести следующие изменения:

1.1. таблицу 7 пункта 6.16 раздела 6 «Оплата труда руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений, их заместителей» изменить, изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. таблицу 8 пункта 6.17 раздела 6 «Оплата труда руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений, их заместителей» изменить, изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. таблицу 9 пункта 6.18 раздела 6 «Оплата труда руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений, их заместителей» изменить, изложить в новой редакции, согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово» и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([www.gorodsharypovo](http://www.gorodsharypovo).ru).

Глава города Шарыпово Н.А. Петровская

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к постановлению Администрации  города Шарыпово  от 12.12.2017 № 271 |

Таблица 7

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,

критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений

для руководителей, заместителей общеобразовательных учреждений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | | Предельный размер выплат к выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | |
| наименование | индикатор |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с лицензией | | 5% |
| обеспечение санитарно- гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | | 5% |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | | 5% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | | 5% |
| своевременность и качество проведения ремонтов | | 5% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | | 5% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | организация обеспечения учащихся горячим питанием | отсутствие жалоб | | 5% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников | отсутствие динамики увеличение числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников | | 5% |
| Выполнение муниципального задания | степень выполнения муниципального задания | 100% | | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ | не ниже 50% | | 5% |
| участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | | 5% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | | 5% |
| достижения обучающихся воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | | 5% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками | 0 | | 5% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности | | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | обеспечение государственно- общественного характера управления в учреждении | наличие и функционирование в учреждении органа государственно- общественного управления | | 5% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | | 5% |
| отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | | 5% |
| Управленческая культура | качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации) | наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации | | 5% |
| эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава | наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров | | 5% |
| Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы | | | | 30% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса | материально- техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | | 5% |
| Наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | | 5% |
| обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | | 10% |
| Система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | | 10% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | организация обеспечения учащихся горячим питанием | отсутствие жалоб | | 5% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников | | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | показатели качества по результатам аттестации | не ниже 50% | | 10% |
| участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | | 5% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы профессиональных конкурсах | | 10% |
| достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | | 10% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками | 0 | | 5% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности | | 10% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов│(программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | | 10% |
|  | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы | | | | 30% |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к постановлению Администрации  города Шарыпово  от 12.12.2017 № 271 |

Таблица 8

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия

их осуществления, критерии оценки результативности

и качества деятельности учреждений для руководителей,

заместителей дошкольных учреждений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | | Предельный размер выплат к выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | |
| наименование | индикатор |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с лицензией | | 5% |
| обеспечение санитарно- гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | | 5% |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | | 5% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | | 5% |
| своевременность и качество проведения ремонтов | | 5% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | | 5% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замены продуктов, замечаний Роспотребнадзора | | 5% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников | отсутствие динамики увеличение числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников | | 10% |
| Выполнение муниципального задания | степень выполнения муниципального задания | 100% | | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении |
| участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | | 5% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | | 5% |
| достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | | 5% |
| Сохранность контингента детей | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности | | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | обеспечение государственно- общественного характера управления в учреждении | наличие и функционирование в учреждении органа государственно- общественного управления | | 5% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | | 5% |
| отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | | 5% |
| Управленческая культура | качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации) | наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации | | 5% |
| эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава | наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров | | 5% |
|  | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы | | | | 30% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса | материально- техническая, ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | | 5% |
| наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | | 10% |
| обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | | 10% |
| система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | | 5% |
| Сохранение здоровья детей в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замены продуктов, замечаний Роспотребнадзора | | 5% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников | | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | | 10% |
| достижения воспитанников, воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | победы в конкурсах инновационных учреждений, победы профессиональных конкурсах | | 10% |
| наличие призеров и победителей | | 10% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности | | 10% |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
|  | Эффективность учправленческой деятельности | Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | | 10% |
|  | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы | | | | 30% |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3  к постановлению Администрации  города Шарыпово  от 12.12.2017 № 271 |

Таблица 9

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия

их осуществления, критерии оценки результативности

и качества деятельности учреждений для руководителей,

заместителей учреждений дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | | Предельный размер выплат к выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | |
| наименование | индикатор |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Последовательная реализация программы деятельности│(развития) учреждения | Выполнение программы деятельности (развития) учреждения | 95 - 100% | | 5% |
| 90 - 95% | | 5% |
| Соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний | | 5% |
| устранение предписаний в установленные сроки | | 5% |
| Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям | 95 - 100% | | 5% |
| Эффективность финансово- экономической деятельности | Исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово- хозяйственной деятельности) учреждения | 95 - 100% | | 10% |
| 80% | | 5% |
| 70% | | 5% |
| Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения | Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности | факт наличия | | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Дополнительные объемы и объекты управления | Количество дополнительных объектов управления | за каждый объект управления | | 5% |
|  | Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ | за каждое участие | | 5% |
| Выполнение учреждением муниципального задания |  | 90 - 100% | | 50% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов | Отсутствие нарушений законодательных и нормативных правовых актов | 0 предписаний | | 40% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Укомплектованность штатов | 90 - 100% | | 10% |
|  | Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 0 жалоб, протоколов | | 10% |
|  | Количество молодых специалистов в учреждении | за каждого молодого специалиста | | 5% |
|  | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы | | | | 30% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения | Выполнение программы деятельности (развития) учреждения | 95 - 100% | | 5% |
| 90 - 95% | | 5% |
| Соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний | | 5% |
| устранение предписаний в установленные сроки | | 5% |
| Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям | 95 - 100% | | 5% |
| Исполнение бюджета учреждения |  | 95 - 100% | | 5% |
| 80% | | 5% |
| 70% | | 5% |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса | Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах | наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет | | 5% |
| Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса | количество соглашений, договоров о совместной деятельности | | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Дополнительные объемы и объекты управления | Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей) | за каждый объект управления | | 5% |
| Количество консультаций по организации деятельности муниципальных УДОД | до 5 консультаций в квартал | | 5% |
| более 6 консультаций в квартал | | 5% |
|  | Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ | за каждое участие | | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг | Сохранность контингента | 90 - 100% | | 5% |
| Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися | 100% | | 20% |
| Результат участия команд Красноярского края во всероссийских мероприятиях | участие | | 5% |
| призеры, победители | | 20% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | % обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения | 90 - 100% от необходимого количества специалистов | | 30% |
| % специалистов, имеющих квалификационную категорию | не менее 50% от общего числа педагогических работников | | 5% |
| не менее 80% от общего числа педагогических работников | | 20% |
| Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах | за каждого работника | | 20% |
|  | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы | | | | 30% |