**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 25.05.2016 № 81

О внесении изменений в постановление

Администрации города Шарыпово

от 30.01.2013 № 17

«Об утверждении Положения о

системе оплаты и стимулирования труда

 работников муниципальных бюджетных

учреждений, подведомственных

Отделу спорта и молодежной

политики Администрации города Шарыпово»

(в редакции от 28.06.2013 № 147,

от 25.09.2013 № 213, от 26.09.2013 № 217,

от 27.09.2013 № 222, от 10.09.2014 № 198,

от 26.09.2014 № 216, от 17.11.2014 № 282,

от 20.05.2015 № 94, от 29.01.2016 № 12,

от 08.04.2016 № 44)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству спорта Красноярского края» (в ред. от 07.09.2010 № 469-п, от 05.04.2011 № 172-п, от 12.05.2011 № 255-п, от 20.09.2011 № 535-п, от 28.09.2012 № 486-п, от 27.12.2012 № 711-п, от 24.09.2013 № 471-п, от 30.09.2013 № 490-п, от 30.09.2014 № 458-п, от 30.04.2015 № 198-п), руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Шарыпово от 30.01.2013 № 17 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 28.06.2013 № 147, от 25.09.2013 № 213, от 26.09.2013 № 217, от 27.09.2013 № 222, от 10.09.2014 № 198, от 26.09.2014 № 216, от 17.11.2014 № 282, от 20.05.2015 № 94, от 29.01.2016 № 12, от 8.04.2016 № 44) следующие изменения:

 1.1. Таблицу 22 подпункта 9.3.1 пункта 9.3 раздела 9 «Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждений физической культуры и спорта» изложить в новой редакции:

«Таблица 22

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  N п/п |  Наименование  должности  | Критерии оценки результативности и качества  деятельности  учреждений  | Условия | Предельный  размер к  окладу (должност-ному окладу), ставке зара-ботной  платы  |  |
|  |  наименование  |  индикатор  |  |
|  |  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  |
|  | 1  | Руководитель  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
|  | ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан  | отсутствие случаев | 15%  |  |
|  | наличие публикацийв средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения  | количество публикаций - 1  | 3%  |  |
|  | свыше 1  | 5%  |  |
|  | исполнение муниципального задания | перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием  | свыше 100%  | 10%  |  |
|  | непрерывное профессиональноеразвитие  | наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях  | количество выступлений - 1  | 3%  |  |
|  | количество выступлений - свыше 1  | 5%  |  |
|  | реализация инновационных программ, проектов | количество реализуемых проектов - 1  | 5%  |  |
|  | свыше 1  | 10%  |  |
|  | реализация программы деятельности (развития) учреждения  | выполнение программы деятельности (развития) учреждения  | Не менее 70% и не более 90%  | 10%  |  |
|  | Более 90%  | 15%  |  |
|  | соответствие учреждения требованиям надзорных органов  | отсутствие предписаний  | 10%  |  |
|  | устранение предписаний в установленные сроки  | 5%  |  |
|  | Результативностьфинансово- экономической деятельности  | исполнение бюджетаучреждения  | Не менее 80% и не более 90%  | 5%  |  |
|  | Более 90%  | 10%  |  |
|  | выстраивание эффективных взаимодействий сдругими учреждения-ми и ведомствами для достижения целейучреждения  | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности  | факт наличия  | 5%  |  |
|  | Выплата за качество выполняемых работ  |  |
|  | Результативностьдеятельности учреждения  | сохранность контингента занимающихся  | более 90%  | 20%  |  |
|  | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися (лицами, проходящими спортивную подготовку)  | отсутствие случаев | 5%  |  |
|  | управленческая культура  | Эффективность реализуемой кадровой политики  | Укомплектован-ностьпедагогическими кадрами с первой ивысшей квалификационной категорией не менее 85%  | 10%  |  |
|  | количество молодыхспециалистов основного персонала в учреждении  | Количество молодых специалистов: 1-5 чел | 3%  |  |
| Более 5 | 5% |  |
|  | обеспечение функционированияи развития учреждения  | участие в проектной деятельно-сти с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)  | участие  | 10%  |  |
|  | получение гранта  | 15%  |  |
|  | включение в составсборной команды Красноярского края по видам спорта обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку)  | списки, утвержденные Министерством спорта и молодежной политики Красноярского края  (зачислено 1-10 спортсменов)  | 3%  |  |
|  | включение в составсборной команды Красноярского края по видам спорта обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку)  | списки, утвержденные Министерством спорта и молодежной политики Красноярского края (зачислено 1-10 спортсменов)  | 3%  |  |
|  | зачисление обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку) в государственное училище олимпийского резерва  | приказ о зачислении  | 10%  |  |
|  | 2  | Заместитель руководителя, заисключением заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
|  | ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя, граждан  | отсутствие случаев | 5%  |  |
|  | наличие публикацийв средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных заместителем руководителя учреждения  | количество публикаций - 1  | 3%  |  |
|  | свыше 1  | 5%  |  |
|  | исполнение муниципального задания  | перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием  | свыше 100%  | 10%  |  |
|  | непрерывное профессиональноеразвитие  | наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях  | количество выступлений - 1  | 3%  |  |
|  | количество выступлений - свыше 1  | 5%  |  |
|  | реализация инновационных программ, проектов | количество реализуемых проектов - 1  | 10%  |  |
|  | свыше 1  | 20%  |  |
|  | реализация программы деятельности (развития) учреждения  | выполнение программы деятельности (развития) учреждения  | 90-100% | 20%  |  |
|  | 70-89,9%  | 10%  |  |
|  | соответствие учреждения требованиям надзорных органов  | отсутствие предписаний  | 10%  |  |
|  | устранение предписаний в установленные сроки  | 5%  |  |
|  | выстраивание эффективных взаимодействий сдругими учреждениями и ведомствами для достижения целейучреждения  | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности  | факт наличия  | 5%  |  |
|  | Выплата за качество выполняемых работ  |  |
|  | результативностьдеятельности учреждения  | сохранность контингента занимающихся  | более 90%  | 30%  |  |
|  | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися  | отсутствие случаев | 3%  |  |
|  | управленческая культура  | эффективность реализуемой кадровой политики  | Укомплектован-ностьпедагогическими кадрами с пер-вой ивысшей квалификацион-ной категорией не менее 70%  | 10%  |  |
|  | количество молодыхспециалистов основного персонала в учреждении  | за каждого молодого специалиста  | 1%  |  |
|  | обеспечение функционированияи развития учреждения  | участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)  | участие  | 5%  |  |
|  | получение гранта  | 15%  |  |
|  | включение в составсборной команды Красноярского края обучающихся  | списки, утвержденные Министерством спорта и молодежной политики Красноярского края  | 3% за 1 спортсмена  |  |
|  | зачисление в государственное училище олимпийского резерва  | приказ о зачислении  | 2% за 1 спортсмена  | » |

1.2. В пункте 9.3.2 подраздела 9.3 раздела 9 «Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждений физической культуры и спорта»:

- подпункт 9.3.2.1 изложить в новой редакции:

«9.3.2.1. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится на основании показателей критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки» руководителю, заместителям руководителя при условии обеспечения высококачественного тренировочного процесса, выражающегося в участии спортсменов, занимающихся, обучающихся в учреждении, или получении ими мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края (далее - спортивный результат) в соответствии таблицей 23 и 23.1:»;

- в подпункте 9.3.2.1 таблицу 23 изложить в новой редакции:

«Таблица 23

Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия) | Значение показателя (участие/спортивный результат (занятое место) | Выражение значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты (за одного ребенка) |  |  |
| 1 | 2 | 3 |  |  |
| Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры | 1 | 15 |  |  |
| 2 | 12 |  |  |
| 3 | 11 |  |  |
| 4 | 10 |  |  |
| 5 | 9 |  |  |
| 6 | 8 |  |  |
| участие | 8 |  |  |
| Чемпионат мира | 1 | 10 |  |  |
| 2 | 8 |  |  |
| 3 | 6 |  |  |
| Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы | 1 | 8 |  |  |
| 2 | 6 |  |  |
| 3 | 5 |  |  |
| Первенство мира, Европы | 1 | 6 |  |  |
| 2 | 5 |  |  |
| 3 | 4 |  |  |
| Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы, Первенства мира, Первенства Европы, официальные международные спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд России (основной состав) | 1 | 6 |  |  |
| 2 | 5 |  |  |
| 3 | 4 |  |  |
| Чемпионат России | 1 | 5 |  |  |
| 2 | 4 |  |  |
| 3 | 3 |  |  |
| Кубок России | 1 | 3 |  |  |
| Первенство России | 1 | 4 |  |  |
| 2 | 3 |  |  |
| 3 | 2 |  |  |
| Финал Спартакиады молодежи Красноярского края | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 |  |  |
| Финал Спартакиады учащихся Красноярского края | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 |  |  |
| Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 |  |  |
| Иные, кроме Чемпионата России, Кубка России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта) | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 |  |  |
| Чемпионат и первенство Красноярского края | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 | «» | « |

- пункт 9.3.2.1 дополнить таблицей 23.1 «Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы» следующего содержания:

«Таблица 23.1

Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма выражений значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты | Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада) |
| от 15 до 29 | 40 |
| от 30 до 59 | 60 |
| от 60 до 99 | 80 |
| 100 и более | 100 | «» |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», и подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Шарыпово.

Глава города Шарыпово В.Б. Баршинов