**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.05.2016 № 81

О внесении изменений в постановление

Администрации города Шарыпово

от 30.01.2013 № 17

«Об утверждении Положения о

системе оплаты и стимулирования труда

работников муниципальных бюджетных

учреждений, подведомственных

Отделу спорта и молодежной

политики Администрации города Шарыпово»

(в редакции от 28.06.2013 № 147,

от 25.09.2013 № 213, от 26.09.2013 № 217,

от 27.09.2013 № 222, от 10.09.2014 № 198,

от 26.09.2014 № 216, от 17.11.2014 № 282,

от 20.05.2015 № 94, от 29.01.2016 № 12,

от 08.04.2016 № 44)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству спорта Красноярского края» (в ред. от 07.09.2010 № 469-п, от 05.04.2011 № 172-п, от 12.05.2011 № 255-п, от 20.09.2011 № 535-п, от 28.09.2012 № 486-п, от 27.12.2012 № 711-п, от 24.09.2013 № 471-п, от 30.09.2013 № 490-п, от 30.09.2014 № 458-п, от 30.04.2015 № 198-п), руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Шарыпово от 30.01.2013 № 17 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 28.06.2013 № 147, от 25.09.2013 № 213, от 26.09.2013 № 217, от 27.09.2013 № 222, от 10.09.2014 № 198, от 26.09.2014 № 216, от 17.11.2014 № 282, от 20.05.2015 № 94, от 29.01.2016 № 12, от 8.04.2016 № 44) следующие изменения:

1.1. Таблицу 22 подпункта 9.3.1 пункта 9.3 раздела 9 «Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждений физической культуры и спорта» изложить в новой редакции:

«Таблица 22

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | N  п/п | Наименование   должности | Критерии оценки  результативности  и качества   деятельности   учреждений | Условия | | Предельный   размер к   окладу  (должност-ному окладу),  ставке зара-  ботной   платы |  |
|  | наименование | индикатор |  |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |
|  | 1 | Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и  ответственности при выполнении поставленных задач | | | |  |
|  | ответственное  отношение к  своим  обязанностям | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний к  руководителю со  стороны  контролирующих  органов,  учредителя,  граждан | отсутствие случаев | 15% |  |
|  | наличие публикаций в средствах  массовой  информации, в том  числе  подготовленных и  представленных  руководителем  учреждения | количество  публикаций - 1 | 3% |  |
|  | свыше 1 | 5% |  |
|  | исполнение  муниципального задания | перевыполнение  показателей,  установленных  муниципальным  заданием | свыше 100% | 10% |  |
|  | непрерывное  профессиональное развитие | наличие  выступления с  докладами на  совещаниях,  конференциях | количество  выступлений - 1 | 3% |  |
|  | количество  выступлений -  свыше 1 | 5% |  |
|  | реализация  инновационных  программ, проектов | количество  реализуемых  проектов - 1 | 5% |  |
|  | свыше 1 | 10% |  |
|  | реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | выполнение  программы  деятельности  (развития)  учреждения | Не менее 70% и не более 90% | 10% |  |
|  | Более 90% | 15% |  |
|  | соответствие  учреждения  требованиям  надзорных органов | отсутствие  предписаний | 10% |  |
|  | устранение  предписаний в  установленные  сроки | 5% |  |
|  | Результативность финансово-  экономической  деятельности | исполнение бюджета учреждения | Не менее 80% и не более 90% | 5% |  |
|  | Более 90% | 10% |  |
|  | выстраивание  эффективных  взаимодействий с другими  учреждения-  ми и  ведомствами для  достижения целей учреждения | наличие  соглашений,  договоров о  совместной  деятельности | факт наличия | 5% |  |
|  | Выплата за качество выполняемых работ | | | |  |
|  | Результативность деятельности  учреждения | сохранность  контингента  занимающихся | более 90% | 20% |  |
|  | отсутствие  правонарушений,  совершенных  обучающимися (лицами, проходящими спортивную подготовку) | отсутствие случаев | 5% |  |
|  | управленческая  культура | Эффективность  реализуемой  кадровой политики | Укомплектован-ность педагогическими  кадрами с первой и высшей  квалификационной  категорией не  менее 85% | 10% |  |
|  | количество молодых специалистов  основного  персонала в  учреждении | Количество молодых специалистов: 1-5 чел | 3% |  |
| Более 5 | 5% |  |
|  | обеспечение  функционирования и развития  учреждения | участие в  проектной  деятельно-  сти с  целью получения  гранта  (подтверждение  участия приказом  учреждения) | участие | 10% |  |
|  | получение гранта | 15% |  |
|  | включение в состав сборной команды  Красноярского края по видам спорта  обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку) | списки,  утвержденные  Министерством  спорта  и  молодежной  политики  Красноярского края  (зачислено 1-10 спортсменов) | 3% |  |
|  | включение в состав сборной команды  Красноярского края по видам спорта  обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку) | списки,  утвержденные  Министерством  спорта и  молодежной  политики  Красноярского края (зачислено 1-10 спортсменов) | 3% |  |
|  | зачисление  обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку) в  государственное  училище  олимпийского  резерва | приказ о  зачислении | 10% |  |
|  | 2 | Заместитель  руководителя, за исключением  заместителей  руководителя по  административно- хозяйственной  работе,  по спортивным  сооружениям | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и  ответственности при выполнении поставленных задач | | | |  |
|  | ответственное  отношение к  своим  обязанностям | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний к  заместителю  руководителя со  стороны руководителя,  контролирующих  органов,  учредителя,  граждан | отсутствие случаев | 5% |  |
|  | наличие публикаций в средствах  массовой  информации, в том  числе  подготовленных и  представленных  заместителем  руководителя  учреждения | количество  публикаций - 1 | 3% |  |
|  | свыше 1 | 5% |  |
|  | исполнение  муниципального задания | перевыполнение  показателей,  установленных  муниципальным  заданием | свыше 100% | 10% |  |
|  | непрерывное  профессиональное развитие | наличие  выступлений с  докладами на  совещаниях,  конференциях | количество  выступлений - 1 | 3% |  |
|  | количество  выступлений -  свыше 1 | 5% |  |
|  | реализация  инновационных  программ, проектов | количество  реализуемых  проектов - 1 | 10% |  |
|  | свыше 1 | 20% |  |
|  | реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | выполнение  программы  деятельности  (развития)  учреждения | 90-100% | 20% |  |
|  | 70-89,9% | 10% |  |
|  | соответствие  учреждения  требованиям  надзорных органов | отсутствие  предписаний | 10% |  |
|  | устранение  предписаний в  установленные  сроки | 5% |  |
|  | выстраивание  эффективных  взаимодействий с другими  учреждениями и  ведомствами для  достижения целей учреждения | наличие  соглашений,  договоров о  совместной  деятельности | факт наличия | 5% |  |
|  | Выплата за качество выполняемых работ | | | |  |
|  | результативность деятельности  учреждения | сохранность  контингента  занимающихся | более 90% | 30% |  |
|  | отсутствие  правонарушений,  совершенных  обучающимися | отсутствие случаев | 3% |  |
|  | управленческая  культура | эффективность  реализуемой  кадровой политики | Укомплектован-ность педагогическими  кадрами с пер-  вой и высшей  квалификацион-ной  категорией не  менее 70% | 10% |  |
|  | количество молодых специалистов  основного  персонала в  учреждении | за каждого  молодого  специалиста | 1% |  |
|  | обеспечение  функционирования и развития  учреждения | участие в  проектной  деятельности с  целью получения  гранта  (подтверждение  участия приказом  учреждения) | участие | 5% |  |
|  | получение гранта | 15% |  |
|  | включение в состав сборной команды  Красноярского края  обучающихся | списки,  утвержденные  Министерством  спорта и  молодежной  политики  Красноярского края | 3% за 1  спортсмена |  |
|  | зачисление в  государственное  училище  олимпийского  резерва | приказ о  зачислении | 2% за 1  спортсмена | » |

1.2. В пункте 9.3.2 подраздела 9.3 раздела 9 «Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждений физической культуры и спорта»:

- подпункт 9.3.2.1 изложить в новой редакции:

«9.3.2.1. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится на основании показателей критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки» руководителю, заместителям руководителя при условии обеспечения высококачественного тренировочного процесса, выражающегося в участии спортсменов, занимающихся, обучающихся в учреждении, или получении ими мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края (далее - спортивный результат) в соответствии таблицей 23 и 23.1:»;

- в подпункте 9.3.2.1 таблицу 23 изложить в новой редакции:

«Таблица 23

Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия) | Значение показателя (участие/спортивный результат (занятое место) | Выражение значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты (за одного ребенка) |  |  |
| 1 | 2 | 3 |  |  |
| Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры | 1 | 15 |  |  |
| 2 | 12 |  |  |
| 3 | 11 |  |  |
| 4 | 10 |  |  |
| 5 | 9 |  |  |
| 6 | 8 |  |  |
| участие | 8 |  |  |
| Чемпионат мира | 1 | 10 |  |  |
| 2 | 8 |  |  |
| 3 | 6 |  |  |
| Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы | 1 | 8 |  |  |
| 2 | 6 |  |  |
| 3 | 5 |  |  |
| Первенство мира, Европы | 1 | 6 |  |  |
| 2 | 5 |  |  |
| 3 | 4 |  |  |
| Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы, Первенства мира, Первенства Европы, официальные международные спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд России (основной состав) | 1 | 6 |  |  |
| 2 | 5 |  |  |
| 3 | 4 |  |  |
| Чемпионат России | 1 | 5 |  |  |
| 2 | 4 |  |  |
| 3 | 3 |  |  |
| Кубок России | 1 | 3 |  |  |
| Первенство России | 1 | 4 |  |  |
| 2 | 3 |  |  |
| 3 | 2 |  |  |
| Финал Спартакиады молодежи Красноярского края | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 |  |  |
| Финал Спартакиады учащихся Красноярского края | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 |  |  |
| Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 |  |  |
| Иные, кроме Чемпионата России, Кубка России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта) | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 |  |  |
| Чемпионат и первенство Красноярского края | 1 | 3 |  |  |
| 2 | 2 |  |  |
| 3 | 1 | «» | « |

- пункт 9.3.2.1 дополнить таблицей 23.1 «Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы» следующего содержания:

«Таблица 23.1

Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма выражений значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты | Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада) |
| от 15 до 29 | 40 |
| от 30 до 59 | 60 |
| от 60 до 99 | 80 |
| 100 и более | 100 | «» |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», и подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Шарыпово.

Глава города Шарыпово В.Б. Баршинов