**Информационное письмо**

**о ведении сведений о трудовой деятельности в электронном виде**

Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю сообщает следующее.

**С 1 января 2020 года** вводится обязанность для работодателей ежемесячно представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности в электронном виде.

Для этих целей индивидуальный лицевой счет ЗЛ (зарегистрированного лица) дополняется новым разделом, содержащим сведения о приеме, увольнении, переводе работника, наименовании должности (профессии), а также основаниях кадрового мероприятия (дата и номер приказа). Сведения о трудовой деятельности будут предоставляться страхователем на всех работающих зарегистрированных лиц (включая лиц работающих по совместительству, на дистанционной работе) с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, по форме СЗВ-ТД **ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом – месяцем.**

При предоставлении сведений впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно предоставляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года, а в случае если указанные случаи в течение 2020 года отсутствовали, то не позднее 15 февраля 2021 года.

**Начиная с 1 января 2021 года** данные сведения, в случаях приема на работу или увольнения, представляются не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

В связи с введением учета сведений о трудовой деятельности в электронном виде страхователям-работодателям **в течение 2020 года** необходимо осуществить ряд мероприятий по реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации, включающие:

1.Подготовку, принятие или изменение локальных нормативных актов; внесение изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации; обеспечение технической готовности к передаче сведений о трудовой деятельности в электронном виде в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации.

2.Уведомление до 30 июня 2020 года работников в письменной форме об изменениях законодательства, связанных с формированием сведений об их трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве выбора.

**Внимание!** Ведение сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, осуществляются в электронном виде, и трудовая книжка на бумажном носителе на указанных работников не оформляется.

Работодатель будет обязан предоставить работнику (за исключением случаев, когда в отношении работника ведется трудовая книжка по старому образцу) сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в форме электронного документа):

- в период работы – не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

- при увольнении – в день прекращения трудового договора.

За ненадлежащее исполнение страхователем-работодателем обязанности по предоставлению сведений о трудовой деятельности, должностное лицо такого работодателя несет ответственности в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушение трудового законодательства.

В случае если страхователем неоднократно в течение года будет совершено правонарушение по предоставлению отчетности по форме СЗВ-ТД, то должностное лицо такого страхователя привлекается к административной ответственности в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушение законодательства Российской Федерации об индивидуальном (Персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

Просмотреть сведения электронной книжки можно будет в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет как работодатель, у которого в настоящее время работает сотрудник, так и бывший работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России, многофункциональный центр Госуслуг (МФЦ). Также сведения электронной трудовой книжки можно будет получить на портале Госуслуг, через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России или в МФЦ.

Проекты форм СЗИ-ТД и СЗВ-ТД также можно взять на сайте Пенсионного фонда России.

Работодателям, использующим для подготовки отчетности Пенсионного фонда России собственные кадровые программы, необходимо заблаговременно позаботиться и внести соответствующие обновления в программы, взяв формат нового документа на официальном интернет -сайте Пенсионного фонда России.

В настоящее время Пенсионный фонд Российской Федерации совместно с рядом крупных провайдеров и страхователей проводит пилотный проект по приему новой формы отчетности.

Более подробная информация представлена на официальном интернет-сайте Пенсионного фонда России <http://www.pfrf.ru> в разделе «Электронная трудовая книжка»

Отделение ПФР по Красноярскому краю