Критерии отбора заявителей на 2019 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Количество баллов | ООО "Ком-Сервис" |
| 1 | отношение среднемесячной заработной платы за очередной год (плановый) к уровню среднеотраслевой заработной платы работников по муниципальному образованию края, на территории которого заявитель осуществляет свою деятельность1 (в случае осуществления заявителем деятельности в нескольких муниципальных образованиях края оценка проводится к сложившемуся среднему уровню среднеотраслевой заработной платы работников по данным муниципальным образованиям):до 0,5 включительно;от 0,5 до 0,7 включительно;от 0,7 до 1,0 включительно;от 1,0 до 1,2 включительно;от 1,2 до 1,4 включительно;более 1,4 | 012345 | 18052,68/15265,93=1,183 |
| 2 | среднесписочная численность работающих на предприятии в текущем году:свыше 45;от 36 до 45;от 30 до 35 | 543 | 5 |
| 3 | прирост количества рабочих мест после приобретения оборудования:прирост отсутствует;предусмотрено создание 1 дополнительного рабочего места;предусмотрено создание 2 дополнительных рабочих мест;предусмотрено создание 3 дополнительных рабочих мест;предусмотрено создание 4 дополнительных рабочих мест;предусмотрено создание 5 и более дополнительных рабочих мест | 012345 | 0 |
| 4 | сохранение рабочих мест после модернизации предприятия и внедрения нового оборудования:сохранено свыше 45;сохранено от 36 до 45;сохранено от 30 до 35 | 543 | 5 |
| 5 | трудоустройство граждан, относящихся к приоритетной целевой группе\*:трудоустройство отсутствует;трудоустройство 1 и более | 05 | 0 |
|  | ИТОГО |  | 13 |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела экономикии планирования Администрациигорода Шарыпово  |  Е.В. Рачеева |
| Главный специалист отдела экономики и планирования Администрации города Шарыпово | А.В. Стескаль |